



כלכלית ירושלים

קוד אתי

חזון וערכי הארגון

מטרת הארגון היא לפעול בתחום הנדל"ן המניב בישראל, ובחו"ל כאחד, תוך צמיחה מתמדת והשאת רווחיה.

הארגון מקיים את פעילותו העסקית לאור אמות מידה של מקצועיות, יושר, הגינות, אחריות, ציות לחוק, שמירה על איכות הסביבה, בטיחות, כיבוד זכויות הפרט וכבוד האדם.

הארגון רואה בעובדים, שותפים מלאים בפעולותיו להשגת המטרות ופועל ליצירת זיקה בין הצלחת החברה לתיגמול העובדים.

העובדים חבים חובת אמונים לארגון, נוהגים וינהגו בתום לב, יפעלו לטובתו ולא יהיו נתונים, ולא יראו כנתונים, להשפעות ולפעולות המתנגשות עם טובתו של ארגון.

הארגון רואה את עצמו מחויב לקהילה בה הוא פועל ושותף לעשייה החברתית בתחומי החינוך, התרבות, הרווחה והבריאות.

סביבת עבודה

כל ההיבטים על העסקת עובדים, לרבות גיוס, שכר ותגמול, הטבות, קידום, ענישה, סיום העסקה ופרישה מאופיינים בהיעדר אפליה על בסיס דת, גזע, מין, מוצא, גיל ותרבות.

הארגון מכבד את חובתו כמעסיק, ליידע את עובדיו לגבי זכויותיהם ותנאי העסקתם ומקפיד על כך, שכל עובדיו זוכים ליחס של כבוד והגינות, ומשתכרים שכר הוגן.

במקרה של פיטורין, הארגון מכין את העובד לפיטוריו ועושה על שביכולתו כדי להציע לו תעסוקה חלופית, ומקדיש תשומת לב מירבית לצרכי העובדים הממשיכים לעבוד בארגון, ומגלה רגישות לתחושותיהם בעקבות פיטורי חבריהם לעבודה.

הארגון מאפשר לעובדיו לעזוב את עבודתם בהתראה סבירה ותוך שמירה על זכויותיהם.

הארגון נמנע ממצבים המפרים בקביעות את האיזון בין העבודה לבין חייו האישיים של העובד. (הארגון מגביל עבודה בשעות נוספות למינימום הנדרש, אלא אם כן התפקיד מחייב זאת והדבר הובהר לעובד מבעוד מועד).

הארגון משקיע בהון האנושי ודואג להשתלמויות מקצועיות לעובדיו בהתאם לצרכי הארגון מתוך רצון לשפר את רמת השירות.

הארגון מתנגד לכל הטרדה - פיזית, מינית, פסיכולוגית או מילולית ונוקט בכל האמצעים למניעתה.

הארגון יוצר סביבת עבודה בטוחה, מוגנת מתאונות, מאווררת ובריאה ומספק תנאי עבודה נאותים המכבדים את עובדיו.

הארגון פועל להנגשת נכסיו לאנשים עם מוגבלויות.

העובדים ישתמשו ברכוש ובנכסי הארגון לקידום מטרותיו בלבד. השימוש יהיה רק למטרות עסקיות נאותות.

עובדי הארגון ינהגו בחסכון וביעילות בציוד החברה.

עובדי הארגון, או בני משפחתם הקרובים, ימנעו מקבלת טובות הנאה מלקוחות, ספקים ורשויות כשמטרת טובת ההנאה הינה להשפיע על פעולות העובד או ליצור לכאורה ניגוד עניינים.

עובדי הארגון ימנעו מניצול הזדמנות עסקית של החברה לטובתם האישית ולא ישתמשו במידע השייך לארגון או במעמדם לשם הפקת רווח אישי וכן ימנעו מכל פעולה שיש בה תחרות עם עסקי הארגון.

עובדי הארגון ישמרו על סודיות המידע המופקד בידיהם או המגיע אליהם מכל מקור בתוקף תפקידם.

העובדים ינהגו בתום לב, יפעלו לטובת הארגון ולא יהיו נתונים ולא יראו כנתונים, להשפעות המתנגשות עם טובת הארגון.

שיווק, פרסום, לקוחות וספקים

הארגון אינו מנצל את כוחו כדי להשפיע על קבוצות פגיעות באוכלוסייה, באמצעות פרסום או שיווק שאינם ראויים ומחוייב לשקיפות ולאמת בפרסום, ואינו משתמש בטכניקות מטעות ולא אתיות לשיווק ומכירה. כמו כן הארגון אינו מבטיח הבטחות שווא בפרסומיו ונמנע ממניפולטיביות (טפלול) בפנייתו לציבור. הארגון נוקט בפרסומיו התייחסות שווה והוגנת לכל מגזרי האוכלוסייה, והוא נמנע מפגיעה בכבוד האדם בכלל, ובכבוד האישה ובכבודן של אוכלוסיות מיעוטים בפרט.

הארגון מעודד התנהגות תחרותית המביאה תועלת חברתית וסביבתית ומפגין כבוד למתחרים. הארגון משתמש באמצעים חוקיים וכשרים לשם קידום עסקיו.

הארגון נוקט מדיניות המיועדת לקדם מסחר הוגן.

הארגון מתייחס בכבוד ובהגינות ללקוחותיו, ומטפל ביעילות והשקיפות בתלונות הלקוח ומשתדל להגיע לפתרונות הוגנים.

הארגון מקפיד על עמידה בחוזים ובהתחייבויות כלפי ספקיו ובמיוחד מקפיד על תשלום במועד, כדי לאפשר לספקיו להמשיך ולהתקיים וכן לשמור על סטנדרטים נאותים של עבודה.

הארגון נותן עדיפות לספקים שהם גם לקוחות, בתנאים עסקיים שווים.

מוצרי הארגון תואמים את התקן הישראלי.

מעורבות בקהילה

הארגון שותף לעשייה חברתית בתחומי החינוך, התרבות, הרווחה והבריאות.

הארגון פעול לניצול מירבי של מגוון היכולות שלו לטובת פעילות בתחומים אלו, בדגש למען אוכלוסיות מוחלשות, נזקקים ואנשים עם מוגבלויות.

הארגון מקצה ממשאביו הכספיים למטרות חברתיות, הן בתרומות כספיות והן בתרומת מבנים לטובת הקהילה, בהלימה להכנסותיו ולרווחיו.

הארגון מקדם שיתופי פעולה עם גורמים הפועלים למען אוכלוסיות מוחלשות בקהילה בתנאים עסקיים שווים.

הארגון מעודד את עובדיו להתנדב בקהילה.

שקיפות ודיווח

דיווחי הארגון, לרבות דוחות כספיים, פרסומים ודיווחים לרשויות מהימנים ושקופים.

הארגון משתף את הציבור במידע ובידע מהותיים ובעלי השלכות על הציבור.